



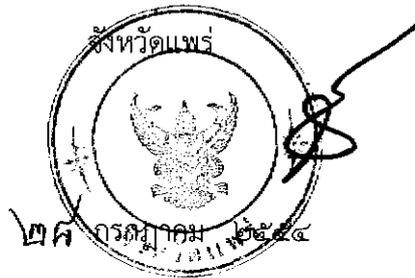
ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ว ๒๓๗

ถึง สำนักงานท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ  
สำนักงานเทศบาลเมืองแพร่

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ได้ดำเนินการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๔ เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ได้มีมติรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๔

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ จึงขอส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ และสามารถดูรายละเอียดรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ได้ที่ [www.phraelocal.go.th](http://www.phraelocal.go.th).

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบล ในพื้นที่ และนำเรียนนายอำเภอเพื่อโปรดทราบด้วย



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
โทร.๐-๕๔๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๑๘

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ ( ก.ท.จ.แพร่ )

ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔

วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องปฏิบัติการนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (อาคารหลังใหม่ ชั้น ๒)

ผู้มาประชุม

๑. นายเจริญสุข	ชุมศรี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ประธานกรรมการ
๒. นายอาคม	วงศ์สว่าง	พัฒนาการจังหวัดแพร่	กรรมการ
๓. นายชวลิต	เมฆจำเริญ	ปลัดจังหวัดแพร่	กรรมการ
๔. นายธนากร	อึ้งจิตรไพศาล	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่	กรรมการ
๕. นายณรงค์	ทาอุปรงค์	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่	กรรมการ
๖. นางมัลลีย์	ศรีสวัสดิ์	(แทน) คลังจังหวัดแพร่	กรรมการ
๗. นางสุดใจ	เค้าโคน	นายกเทศมนตรีตำบลสูงเม่น	กรรมการ
๘. นายขจร	ธรรมไชยางกูร	นายกเทศมนตรีตำบลหนองม่วงไข่	กรรมการ
๙. นายจำรัส	กันกา	ประธานสภาเทศบาลตำบลสอง	กรรมการ
๑๐. นายพันธ์ศักดิ์	ใจเย็น	ประธานสภาเทศบาลตำบลป่าแม่ต	กรรมการ
๑๑. นายบุญญพล	กันนา	ปลัดเทศบาลตำบลร้องกวาง	กรรมการ
๑๒. นางสาวปวีภา	ภูตันติกุล	ปลัดเทศบาลตำบลเด่นชัย	กรรมการ
๑๓. นายถนอม	อินกัน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๔. นายอดุลย์	หันพงศ์กิตติกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๕. นายสงวน	อินตะจวง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๖. นายพิทักษ์	บุญยเวทย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๗. นายศักดิ์ดา	ภูพลับ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๘. นายต่อพงษ์	ทับทิมโต	(แทน) ท้องถิ่นจังหวัดแพร่	เลขานุการ ก.ท.จ.แพร่
๑๙. ว่าที่ ร.ต.นพดล	คำสม	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่
๒๐. นางสมปรารถนา	ไพศาลศักดิ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายชวน	ศิรินันท์พร	ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่	তিরাকการ
-----------	-------------	-------------------------	----------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายครรชิต	นากิจ	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ
๒. นางเนตรณพิศ	แผ่นสัมฤทธิ์	เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน

/เริ่มประชุม...

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ว่าที่ ร.ต. นพดลฯ เนื่องจากประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ ดิตรราชการไม่สามารถมาเป็น  
ผช.เลขาฯ ประธานในการประชุมได้ ซึ่งตามมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล  
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ บัญญัติไว้ว่า “ในการประชุม ถ้าประธานไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่  
สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม”  
ดังนั้น จึงขอเชิญที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม ก.ท.จ.แพร่  
ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔

ที่ประชุม มีมติเห็นชอบ เลื่อนนายเจริญสุข ชุมศรี ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานในที่ประชุม  
ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ และได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔  
เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๔

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๔

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ

ข้อเท็จจริง

๑. เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ ดังนี้

๑) น.ส.พัชราพร ธีราช ตำแหน่ง หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเทศบาลตำบลเด่นชัย สังกัด  
กองการศึกษา เทศบาลตำบลเด่นชัย ลาออกจากราชการ เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครู  
เทศบาล ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

๒) นายตราวุธ พันธุเวช ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลเด่นชัย  
ลาออกจากราชการ เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม  
๒๕๕๔ เป็นต้นไป

๓) น.ส.กชพร วรรณาลัย ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลเด่นชัย  
ลาออกจากราชการ เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม  
๒๕๕๔ เป็นต้นไป

๔) น.ส.นัจฉรินทร์ สีเหลือง ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลเด่นชัย  
ลาออกจากราชการ เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม  
๒๕๕๔ เป็นต้นไป

๕) นายโชคชัย ฉิมเล็ก ตำแหน่ง ครูอาสาสอน สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลเด่นชัย  
ลาออกจากราชการ เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

  
/เทศบาล...

**๒. เทศบาลเมืองแพร่** ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ ดังนี้

๑) นายสิทธิชัย อากาศทิพย์ ตำแหน่ง ครูช่วยสอน สังกัด กองการศึกษา เทศบาลเมืองแพร่ ลาออกจากราชการ เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

๒) น.ส.รุจามา พลห้วง ตำแหน่ง ครูช่วยสอน สังกัด กองการศึกษา เทศบาลเมืองแพร่ ลาออกจากราชการ เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

๓) นายเจษฎา อุทยาน้อย ตำแหน่ง ครูช่วยสอน สังกัด กองการศึกษา เทศบาลเมืองแพร่ ลาออกจากราชการ เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

๔) น.ส.อุบลวรรณ จะเฮียง ตำแหน่ง ครูช่วยสอน สังกัด กองการศึกษา เทศบาลเมืองแพร่ ลาออกจากราชการ เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

๕) น.ส.ปองจิต ชมชิต ตำแหน่ง ครูช่วยสอน สังกัด กองการศึกษา เทศบาลเมืองแพร่ ลาออกจากราชการ เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

**หลักเกณฑ์และเงื่อนไข**

**ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม**

**๒๕๕๗**

**ข้อ ๔ ข้อ ๕๔ และข้อ ๕๕**

**ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕**

**ข้อ ๘๓ ข้อ ๘๔ และ ข้อ ๑๐๔**

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม เห็นชอบ**

**ระเบียบวาระที่ ๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง**

**ข้อเท็จจริง**

**๑. เทศบาลตำบลบ้านปิน** ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลตำบลบ้านปิน ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๔ ราชน.ส.กานดา หม่องนันท์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม วุฒิมัธยมศึกษา ปริญญาตรี ครุศาสตร์ และอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง) อัตราค่าตอบแทน ๕,๗๖๐ บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

**๒.เทศบาลตำบลวังหงส์** ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลตำบลวังหงส์ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๔ ราชน.ส.พรณี หงส์ยศ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ สังกัด กองคลัง วุฒิมัธยมศึกษา ปวท. (การบัญชี) อัตราค่าตอบแทน ๕,๗๖๐ บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

4



**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ครูผู้ช่วย**

๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้
๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก**

๔. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา สาขาวิชาเอกอนุบาลศึกษาหรือปฐมวัย หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ และ
๕. ได้ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับการทำงานดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยของท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี โดยมีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานและระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงาน และ
๖. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑**

ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป (เฉพาะทางบริหารธุรกิจ และการจัดการทั่วไป ต้องมีการศึกษาวิชาบัญชีมาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต)หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นี้ได้

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลดังกล่าว ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้วเห็นควรให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม เห็นชอบ**

**ระเบียบวาระที่ ๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น**

**เรื่องเดิม**

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

- |   |                            |
|---|----------------------------|
| ๑. นายสงวน อินตะจวง ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่        | เป็นประธานอนุกรรมการ       |
| ๒. พัฒนาการจังหวัดแพร่                                | เป็นอนุกรรมการ             |
| ๓. จ.ส.อ.ปฏิพล จอมดวง ปลัดเทศบาลตำบลวังชิ้น           | เป็นอนุกรรมการ             |
| ๔. ส.ต.ท.ทวีสิทธิ์ พัฒนชัยวัฒน์ ปลัดเทศบาลตำบลแม่คำมี | เป็นอนุกรรมการ             |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่                                | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่                        | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ       |

**ข้อเท็จจริง**

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

/เลื่อนและแต่งตั้ง...



**เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควม**

๑. **เทศบาลตำบลร่องกวาง** ขอความเห็นชอบให้ นางนัยนา แสนเสมอ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ระดับ ๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๖,๖๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๖,๙๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

๒. **เทศบาลตำบลบ้านถิ่น** ขอความเห็นชอบให้ นายคณศ ถิ่นทิพย์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๗,๖๓๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างยนต์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๗,๗๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๔

๓. **เทศบาลตำบลเวียงต้า** ขอความเห็นชอบให้ นางกันยา พุทธอาสน์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ ๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๔๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (การเลขานุการ) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๗๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๔

๔. **เทศบาลเมืองแพร่** ขอความเห็นชอบให้ นางเบญจวรรณ ตีตันนา พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๒๗๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส.(การบัญชี) สังกัด กองสวัสดิการสังคม เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๔๘๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๔ (เงินเดือน ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔)

๕. **เทศบาลตำบลแม่ปาน** ขอความเห็นชอบให้ นางภาวิณี วงศ์แสนสี พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๕๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ (การบัญชี)) สังกัด กองการศึกษา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๗๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๔

๖. **เทศบาลตำบลทุ่งไ้ย้ง** ขอความเห็นชอบให้ นายชินนทร์ พรพวยหาญ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นายช่างผังเมือง ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๕๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส.(ช่างก่อสร้าง) ปริญญาตรี (เทคโนโลยีก่อสร้าง) สังกัดกองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างผังเมือง ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๗๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

๗. **เทศบาลตำบลแม่ปาน** ขอความเห็นชอบให้ น.ส.เนาวรัตน์ กาซ้อง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๑๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ(การจัดการทั่วไป)) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๒๑๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔



**๘. เทศบาลตำบลสูงเม่น** ขอความเห็นชอบให้ น.ส.ชุตินา กั้นเดช พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๙๕๐ บาท วุฒิการศึกษา อนุปริญญา(บริหารธุรกิจ) บริญาตรี (บริหารธุรกิจ(การจัดการทั่วไป)) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๑๕๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๔

**๙. เทศบาลตำบลแม่คำมี** ขอความเห็นชอบให้ นางเบญญาภา เชื้อประทุม พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๗๕๐ บาท วุฒิการศึกษา อนุปริญญา (บริหารธุรกิจ) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๗๕๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

**๑๐. เทศบาลตำบลวังซัน** ขอความเห็นชอบให้ น.ส.รัตนดา สีแก้ว พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๓๕๐ บาท วุฒิการศึกษา อนุปริญญา(บริหารธุรกิจ) บริญาตรี (บริหารธุรกิจ) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๕๕๐ บาท งานและส่วนราชการเดิมโดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๔

**๑๑. เทศบาลตำบลบ้านถิ่น** ขอความเห็นชอบให้ น.ส.ชวัลยดา ถิ่นสุข พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๗๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส.(การเงินและการธนาคาร) บริญาตรี (บริหารธุรกิจ) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๗๕๐ บาท งานและส่วนราชการเดิมโดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๔

**๑๒. เทศบาลตำบลแม่ป่าน** ขอความเห็นชอบให้ นางพิมพ์นิภา ชัยวรรณจินดา พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๑๕๐ บาท วุฒิการศึกษา บริญาตรี (การบัญชี) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๒๑๐ บาท งานและส่วนราชการเดิมโดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

**๑๓. เทศบาลตำบลเวียงต้า** ขอความเห็นชอบให้ นางสุชญญา กาทองทุ่ง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๕๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) บริญาตรี (การบัญชี) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๗๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิมโดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๔

**๑๔. เทศบาลตำบลช่อแฮ** ขอความเห็นชอบให้ นางรัชก ขันทรง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๕๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) บริญาตรี (การจัดการทั่วไป) สังกัด กองการประปา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๗๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิมโดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔



**๑๕. เทศบาลตำบลสูงเม่น** ขอความเห็นชอบให้ นายกิตติศักดิ์ สมัย พนักงานเทศบาลสามัญ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๑๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๒๑๐ บาท งานและส่วนราชการเดิมโดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔

**๑๖. เทศบาลตำบลแม่ลานนา** ขอความเห็นชอบให้ นางสาวลักขณ์ ธิจิณกุล พนักงานเทศบาล

สามัญ ตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๕๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) สังกัด สำนัก ปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๗๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิมโดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

**๑๗. เทศบาลตำบลป่าเมต** ขอความเห็นชอบให้ น.ส.กาญจกร สกุลอ้อต พนักงานเทศบาลสามัญ

ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๙๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) สังกัด กองการศึกษา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๑,๐๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิมโดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

**๑๘. เทศบาลตำบลช่อแฮ** ขอความเห็นชอบให้ นายอภิชาติ เพียรพาก พนักงานเทศบาลสามัญ

ตำแหน่ง สันทนการ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๙๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป) สังกัด กองการศึกษา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สันทนการ ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๑,๐๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิมโดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔

**เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบ**

**๑. เทศบาลตำบลปงป่าหวาย** ขอความเห็นชอบให้ นายอดิเรก วรรณตอน พนักงานเทศบาล

สามัญ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๙๖๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวท. (เทคนิควิศวกรรมโยธา) ปริญญาตรี (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม(ก่อสร้าง)) สังกัด กองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๗๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔

**๒. เทศบาลตำบลแม่หล่าย** ขอความเห็นชอบให้ น.ส.แสงทอง วรรณธนสุทธิ พนักงานเทศบาล

สามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๒,๘๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ระดับ ๖ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๓,๑๖๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

**๓. เทศบาลตำบลวังชิ้น** ขอความเห็นชอบให้ น.ส.ปานิสรา ยศปินตา พนักงานเทศบาล

สามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๙,๓๐๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ระดับ ๖ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๐,๓๖๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๕๔



**๔. เทศบาลตำบลร่องกวาง** ขอความเห็นชอบให้ นางศิริกานต์ ยอดสอน พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๑,๔๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๑,๖๒๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๔

**๕. เทศบาลตำบลห้วยอ้อ** ขอความเห็นชอบให้ นางโสภี นาระกันทา พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๑๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวท.(การบัญชี) ปริญญาตรี (การบัญชี) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๗๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔

**๖. เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่** ขอความเห็นชอบให้ปรับปรุงระดับตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๓๐๖-๐๐๔ สังกัดกองช่าง เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๖ และขอความเห็นชอบให้ นางสาวภัทราพร ชมภูมิ่ง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๓,๗๗๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวท.(การบัญชี) สังกัด กองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๖ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๓,๙๑๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

**๗. เทศบาลตำบลสูงเม่น** ขอความเห็นชอบให้ปรับปรุงระดับตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๖ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๒ สังกัดกองช่าง เป็นตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๗ และขอความเห็นชอบให้ นายสุพจน์ เป็นใจ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๖ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๖,๙๒๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส.(ช่างก่อสร้าง) ปริญญาตรี (การจัดการงานก่อสร้าง) สังกัด กองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๗ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๗,๑๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๔

#### **เลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล**

**๑. เทศบาลตำบลทุ่งไธ้ง** ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลทุ่งไธ้ง ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๔ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง นายจรีสฤทธิ โยธกุลสิริ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๗ อัตราเงินเดือน ๒๗,๑๘๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การจัดการงานก่อสร้าง) โดยเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) อัตราเงินเดือน ๒๗,๑๘๐ บาท

**๒. เทศบาลตำบลแม่จิวะ** ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลแม่จิวะ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๔ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง นางสงกรานต์ วงศ์อินทร์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) อัตราเงินเดือน ๑๖,๕๗๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) โดยเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารงานเทศบาล ๖) ให้ดำรงตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารงานเทศบาล ๖) อัตราเงินเดือน ๑๖,๕๗๐ บาท

/เลื่อนและแต่งตั้ง...

## **เลื่อนและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล**

### **๑. เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่** ขอความขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล

ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๕ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง ว่าที่ ร.ท.มังกร ปัญญาแฝง พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานเทศบาล ๗) อัตราเงินเดือน ๒๔,๕๙๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๘ (นักบริหารงานเทศบาล ๘) ให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๘ (นักบริหารงานเทศบาล ๘) อัตราเงินเดือน ๒๕,๕๓๐ บาท

### **๒. เทศบาลตำบลช่อแฮ** ขอความขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรง

ตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลช่อแฮ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๕ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง นายบุญครอง ดอกเกียง พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานเทศบาล ๗) อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) ปริญญาโท (รัฐประศาสนศาสตร์) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๘ (นักบริหารงานเทศบาล ๘) ให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๘ (นักบริหารงานเทศบาล ๘) อัตราเงินเดือน ๓๐,๑๐๐ บาท

### **๓. เทศบาลตำบลสูงเม่น** ขอความขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรง

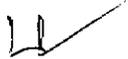
ตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลสูงเม่น ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๕ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง นายบุญเรือง มงคล พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานเทศบาล ๗) อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๘ (นักบริหารงานเทศบาล ๘) ให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๘ (นักบริหารงานเทศบาล ๘) อัตราเงินเดือน ๒๘,๙๓๐ บาท

### **๔. เทศบาลตำบลทุ่งไผ่** ขอความขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรง

ตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลทุ่งไผ่ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๕ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง นางสาวสุนีย์ พันธุ์พานิช พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ๗ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๗) อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารสาธารณสุข) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ๘ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๘) ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ๘ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๘) อัตราเงินเดือน ๓๗,๘๓๐ บาท

### **๕. เทศบาลตำบลเด่นชัย** ขอความขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรง

ตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลเด่นชัย ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๕ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง น.ส.บานเย็น กันทะจักร พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๖๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ศิลปศาสตร์) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๖๐ บาท



**๖. เทศบาลตำบลสวนเขื่อน** ขอความขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล

ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลสวนเขื่อน ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๔ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ดังนี้

๖.๑. นายประภุต เจริญบุญกุล พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) อัตราเงินเดือน ๒๒,๔๙๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ศิลปศาสตร์) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) อัตราเงินเดือน ๒๓,๕๕๐ บาท

๖.๒. นางธนพร เป็นใจ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้ากองคลัง ระดับ ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๒๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป (การบัญชี)) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) อัตราเงินเดือน ๑๗,๑๐๐ บาท

๖.๓. นายศราวุธ ยะกะจาย พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้ากองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๑๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (เทคโนโลยีก่อสร้าง) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๑๐ บาท

**๗. เทศบาลตำบลแม่จ๊ะ** ขอความขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรง

ตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลแม่จ๊ะ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๔ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้งนายอนุสิทธิ์ คงเขย พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้ากองช่าง ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) อัตราเงินเดือน ๒๓,๘๒๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (เทคโนโลยีก่อสร้าง) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) อัตราเงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท

**๘. เทศบาลตำบลแม่ลานนา** ขอความขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล

ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลแม่ลานนา ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๔ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้งนายสมพร ฤทธิชัย พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้ากองช่าง ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๒๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (เทคโนโลยีก่อสร้าง) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) อัตราเงินเดือน ๑๗,๑๐๐ บาท

**๙. เทศบาลตำบลทุ่งไต้้ง** ขอความขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรง

ตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลทุ่งไต้้ง ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๔ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้งนายกิติพงศ์ ธุระกิจ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการโยธา ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การจัดการงานก่อสร้าง) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการโยธา ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการโยธา ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) อัตราเงินเดือน ๒๑,๒๔๐ บาท

## หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๑๗๙ , ๑๘๐ , ๑๘๒ , ๑๘๓ , ๑๘๔ และ ๑๘๕

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่องหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๔๗

ฯลฯ

### ๔. การปรับปรุงกำหนดระดับตำแหน่ง

(๑) ตำแหน่งในสายงานนายช่างโยธา นายช่างไฟฟ้า นายช่างเครื่องยนต์ นายช่างเขียนแบบ นายช่างสำรวจ สัตวแพทย์ และเจ้าพนักงานโภชนาการ ซึ่งเป็นตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้กำหนดเป็นตำแหน่ง ระดับ ๒-๔ หรือ ๕ หรือ ๖ หรือ ๗ สำหรับตำแหน่ง ๗ ให้มีการประเมิน เพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง โดยจะต้องไม่สูงกว่าระดับตำแหน่งของหัวหน้าหน่วยงานระดับกอง หรือเทียบเท่าที่ตำแหน่งนั้นสังกัด และต้องเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล

(๒) การกำหนดตำแหน่งในเป็น ๗ ให้ดำเนินการได้เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงาน และมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้น เปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๓) การพิจารณาปรับระดับตำแหน่งเป็น ๗ ให้หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ศึกษาและวิเคราะห์หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาโดยใช้แบบประเมินตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒) ซึ่งใช้สำหรับการปรับระดับตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นเป็น ๗ เท่านั้น

(๔) ในการดำเนินการเพื่อศึกษาและวิเคราะห์ตาม (๓) ในขั้นแรกต้องมีคำบรรยายลักษณะงานของตำแหน่ง (Job Description) ที่กำหนดไว้เดิมและที่กำหนดใหม่ และหากรายละเอียดของข้อมูลไม่ชัดเจน อาจต้องศึกษาข้อมูลเพิ่มเติม โดยการสัมภาษณ์ตัวพนักงานเทศบาลหรือผู้บังคับบัญชาโดยตรงการสังเกตการณ์ทำงานจริงในพื้นที่ จากการศึกษาจากเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานที่พนักงานเทศบาล ผู้ขึ้นรับผิดชอบ หรือโดยวิธีการอื่น ๆ

**๕. คุณสมบัติ** การเลื่อนและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่ง ๖ ของสายงานนายช่างโยธา นายช่างไฟฟ้า นายช่างเครื่องยนต์ นายช่างเขียนแบบ นายช่างสำรวจ สัตวแพทย์ และเจ้าพนักงานโภชนาการ ขึ้นดำรงตำแหน่ง ๗ ของสายงานนั้น จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(๑) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ

(๒) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้ และ

(๓) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล โดยคุณสมบัติดังกล่าวต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

(๓.๑.) คุณสมบัติ ปวท. หรือ อนุปริญญา (๒ ปี) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ต้องมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ๑๑ ปี

.....  
/(๓.๒.) คุณสมบัติ ปวส ...

(๓.๒.) คุณวุฒิ ปวส. หรืออนุปริญญา (๓ ปี) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ต้องมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งนายงานที่จะแต่งตั้ง ๑๐ ปี

การนับระยะเวลาขั้นต่ำตามข้อ (๓) อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานอื่นซึ่งเป็นงานที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกันตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำดังกล่าวได้

(๔) ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๓,๙๖๐ บาท

(๕) เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ด้วยการประเมินผลงานตามวิธีการที่กำหนดสำหรับเลื่อนและแต่งตั้งในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์(เลื่อนไหล) ตามประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

## ๖. การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศบาลตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านประเมินของคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน

คณะกรรมการ ฯ ได้ประชุมเพื่อพิจารณาการปรับปรุงตำแหน่งและเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นแล้วในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๔ โดยมีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่ง และเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลดังกล่าวเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามมติของคณะกรรมการ ฯ

ระเบียบวาระที่ ๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง

เทศบาลตำบลแม่จ๊ะ ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลสามัญ โดยขอปรับปรุงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ระดับ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๓-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เป็น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ระดับ ๒ เลขที่ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม โดยระบุตัวที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง คือ น.ส.ปิยะฉัตร เจนวินิจฉัย ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือน ๖,๙๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๓-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล วุฒิมัธยมศึกษา ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)

## หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

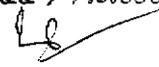
ข้อ ๒๐ ข้อ ๒๑ ข้อ ๒๒ และข้อ ๒๖

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเทศบาลตำบลแม่จ๊ะ ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ ฯ

ที่กำหนดแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๔) /ระเบียบวาระ...



**ระเบียบวาระที่ ๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลย้าย**

**ย้ายสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือ ระดับ ๒ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓**

๑. **เทศบาลตำบลเวียงต้า** ขอความเห็นชอบให้ นางนงคันุช นันทะแสง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง **เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๓,๑๐๐ บาท** คุณวุฒิปริญญาตรี(การจัดการทั่วไป(การบัญชี)) สังกัดกองคลัง ย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง **นักวิชาการพัสดุ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๑๓,๑๐๐ บาท** สังกัดกองคลัง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่ง **นักวิชาการพัสดุ ระดับ ๓ -๕ ลำดับที่ ๑๔** ตามประกาศเทศบาลตำบลหนองแวงโนนสะอาด อำเภอโนนสะอาด จังหวัดอุดรธานี ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี ได้ตรวจสอบบัญชีผู้สอบคัดเลือกดังกล่าวแล้วและปรากฏว่าเป็นผู้มีชื่อและลำดับที่ตรงกับประกาศของ เทศบาลตำบลหนองแวงโนนสะอาด จริง ตามหนังสือที่ อต ๐๐๓๗.๒/๗๐๕ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๔

๒. **เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่** ขอความเห็นชอบให้ นางกนกพร กิตติสาร ตำแหน่ง **เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๙๗๐ บาท** วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป) สังกัดกองคลัง ย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง **เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๙๗๐ บาท** สังกัด **สำนักปลัดเทศบาล** ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่ง **เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๓-๕ ลำดับที่ ๖** ตามประกาศ เทศบาลตำบลหนองตองพัฒนา อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่ ได้ตรวจสอบบัญชีผู้สอบคัดเลือก ดังกล่าวแล้วและปรากฏว่าเป็นผู้มีชื่อและลำดับที่ตรงกับประกาศ เทศบาลตำบลหนองตองพัฒนา ตามหนังสือที่ ขม ๐๐๓๗.๒/๓๔๑ ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๕๔

**ย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในระดับเดียวกัน**

๑. **เทศบาลตำบลร่องกวาง** ขอความเห็นชอบให้ นายณัฐนนท์ เชาว์เล่น ตำแหน่ง **นายช่างสำรวจ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๑๐,๔๔๐ บาท** เลขที่ตำแหน่ง **๐๕-๐๕๑๕-๐๐๑** สังกัด กองช่าง คุณวุฒิ ปวส. (ช่างสำรวจ) ปริญญาตรี(การจัดการงานก่อสร้าง) ย้ายไปดำรงตำแหน่ง **นายช่างโยธา ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๔๔๐ บาท** เลขที่ตำแหน่ง **๐๕-๐๕๐๓-๐๐๕** สังกัดกองช่าง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง

๒. **เทศบาลตำบลป่าเมต** ขอความเห็นชอบให้ นางศิริพร หล้ากาศ ตำแหน่ง **นักวิชาการพัสดุ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๕๐๐ บาท** เลขที่ตำแหน่ง **๐๔-๐๓๑๑-๐๐๑** สังกัด กองคลัง คุณวุฒิ ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป (การบัญชี)) ย้ายไปดำรงตำแหน่ง **นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๕๐๐ บาท** เลขที่ตำแหน่ง **๐๔-๐๓๐๘-๐๐๕** สังกัดกองคลัง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง

**ย้ายผู้ดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่เริ่มต้นจากระดับ ๒**

**เทศบาลตำบลเด่นชัย** ขอความเห็นชอบให้ นางกัญญาณัฐ โตติลกเวชช์ ตำแหน่ง **เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๕๔๐ บาท** เลขที่ตำแหน่ง **๐๖-๐๒๐๖-๐๐๓** สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม คุณวุฒิ ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)) ย้ายไปดำรงตำแหน่ง **เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๕๔๐ บาท** เลขที่ตำแหน่ง **๐๑-๐๒๐๑-๐๐๒** สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง

**หลักเกณฑ์และเงื่อนไข**

**ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ  
การบริหารงานบุคคลของเทศบาล**

ข้อ ๑๔๐ ข้อ ๑๔๑ ข้อ ๑๔๒ ข้อ ๑๔๓ ข้อ ๑๔๔ ข้อ ๑๔๕ ข้อ ๑๔๖ ข้อ ๑๔๗ ข้อ ๑๔๘  
และ ข้อ ๑๔๙

หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว๖๑ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๗ เรื่อง กำหนด  
แนวทางปฏิบัติการขอใช้บัญชีการสอบแข่งขันหรือการสอบคัดเลือกเพื่อการย้ายหรือการโอนพนักงานเทศบาล  
ฯลฯ

๑. กรณีการย้ายเมื่อเทศบาลมีตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ว่าง และมีพนักงานเทศบาล  
ซึ่งดำรงตำแหน่งระดับ ๓-๕ ได้ขึ้นบัญชีการสอบแข่งขันหรือการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานเป็นสายงาน  
ที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ได้ที่เทศบาลอื่นในตำแหน่งเดียวกับที่เทศบาลมีตำแหน่งว่าง กรณีนี้เทศบาลที่มีตำแหน่งว่าง  
สามารถย้ายพนักงานเทศบาลผู้สอบขึ้นบัญชีไว้ที่แห่งอื่นมาบรรจุแต่งตั้ง โดยไม่ต้องเรียงตามลำดับที่ และแต่งตั้งให้  
ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม โดยให้ประสานกับเจ้าของบัญชีและให้เจ้าของบัญชีรับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชี  
ผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้เช่น เทศบาล ก. มีตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๓-๕ ว่างและมีพนักงานเทศบาล ก.  
ระดับ ๔ ไปสอบคัดเลือกได้ที่ เทศบาล ข. ตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๓-๕ กรณีนี้เทศบาล ก. สามารถขอใช้บัญชี  
ตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๓-๕ ของเทศบาล ข ได้ โดยไม่ต้องเรียงตามลำดับที่และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน  
ระดับ ๔ ได้ เพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลของเทศบาล ก. ทั้งนี้สำหรับการย้ายจากผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องย้าย  
ในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้เท่านั้น จะย้ายเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งอื่นไม่ได้

**ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การ  
ย้ายหรือโอนพนักงานเทศบาลหรือรับโอนข้าราชการพลเรือนหรือข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาบรรจุ  
และแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลจากผู้สอบแข่งขันได้หรือผู้สอบคัดเลือกได้ (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๑๘ เมษายน  
๒๕๕๔**

“ ข้อ ๔ การบรรจุและแต่งตั้งโดยการย้ายหรือโอน สามารถบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่  
สอบแข่งขันได้หรือตำแหน่งอื่นที่กำหนดคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกับตำแหน่งที่สอบแข่งขัน  
ได้ และเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องกัน ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ส่วนการ  
บรรจุแต่งตั้งโดยการย้ายหรือการโอนจากการสอบคัดเลือกได้ให้บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้เท่านั้น  
โดยให้นับอายุราชการต่อเนื่องได้”

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลดังกล่าว ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ(ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๔)



/ระเบียบวาระ...

**ระเบียบวาระที่ ๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้พนักงานเทศบาลโอนและรับโอนพนักงาน  
เทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ข้าราชการอื่น เพื่อแต่งตั้งเป็น  
พนักงานเทศบาล**

**๑. เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ขอความเห็นชอบรับโอน น.ส.จุฑารัตน์ รัตนมูลปัญญา**

พนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ ๑ อัตราเงินเดือน ๕,๘๖๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวช. (การบัญชี) ปวส. (การบัญชี) ปริญญาตรี(การจัดการทั่วไป) สังกัด ส่วนการคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ อำเภอ บ้านธิ จังหวัดลำพูน โอนมาดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ ๑ อัตราเงินเดือน ๕,๘๖๐ บาท สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ อำเภอหนองม่วงไข่ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ยินดีรับโอน(ย้าย)

**๒. เทศบาลตำบลบ้านเวียง ขอความเห็นชอบรับโอน น.ส.กรรณิกา ศรีโพธิ์ ข้าราชการพลเรือน**

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (สาธารณสุขศาสตร์) สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โอนมาดำรง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท สังกัด กองการศึกษา เทศบาล ตำบลบ้านเวียง อำเภอร่องควาง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลบ้านเวียง ยินดีรับโอน

**๓. เทศบาลตำบลห้วยอ้อ ขอความเห็นชอบรับโอน(ย้าย) น.ส.วราพร ศรีเจริญ ข้าราชการ**

พลเรือน ตำแหน่ง นักวิชาการสรรพากรปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๑,๔๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (นิติศาสตร์) สังกัด สำนักงานสรรพากรพื้นที่ตาก กรมสรรพากร โอน(ย้าย)มาดำรงตำแหน่ง นิติกร ระดับ ๔ อัตรา เงินเดือน ๑๑,๔๕๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลห้วยอ้อ อำเภอลอง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย สำนักงานสรรพากรพื้นที่ตาก กรมสรรพากร ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และเทศบาลตำบลห้วยอ้อ ยินดีรับ โอน(ย้าย)

**๔. เทศบาลตำบลวังชิ้น ขอความเห็นชอบให้ จำเริญธรรมบุญ รุ่งสว่าง พนักงานเทศบาล**

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวช. (ช่างกลโลหะ) ปวส. (สาขาเครื่องกล) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลวังชิ้น โอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลสรอย อำเภอวังชิ้น ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย เทศบาลตำบลวังชิ้น ไม่ ขัดข้องที่จะให้โอน และองค์การบริหารส่วนตำบลสรอย ยินดีรับโอน

**๕. เทศบาลตำบลแม่คำมี ขอความเห็นชอบให้ นายชิษณุพงศ์ อุดคำมี พนักงานเทศบาล**

ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๒,๒๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ครุศาสตร์ อุดสาหกรรม) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลแม่คำมี โอน(ย้าย)ไปดำรง ตำแหน่ง ครู คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๒๒๐ บาท สังกัด โรงเรียนบ้านสระ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ จังหวัดพะเยา ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย เทศบาลตำบลแม่คำมี ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน (ย้าย) และโรงเรียนบ้านสระ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา ยินดีรับโอน(ย้าย)

๖. เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ขอความเห็นชอบให้ นายพงศธร ผาสิ่งห์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) อัตราเงินเดือน ๑๓,๙๑๐ บาท วุฒิการศึกษาปริญญาตรี (นิติศาสตร์) ปริญญาโท (รัฐประศาสนศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ โอน(ย้าย)ไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) อัตราเงินเดือน ๑๓,๙๑๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบล - ตำบลนครธรรม ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน (ย้าย) และองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลนครธรรม ยินดีรับโอน(ย้าย)

### หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๑๕๒, ๑๕๓, ๑๕๔, ๑๕๕, ๑๕๖, ๑๕๗, ๑๕๘, ๑๕๘/๑, ๑๕๙, ๑๖๐, ๑๖๑, ๑๖๒, ๑๖๓, ๑๖๔, ๑๖๕, ๑๖๖, ๑๖๗, ๑๖๘, ๑๖๙, ๑๗๐, ๑๗๑, ๑๗๒, ๑๗๓, ๑๗๔ และ ๑๗๕

หนังสือสำนักงาน ก.จ ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

“ ๑. กำหนดแนวทางการโอนและการรับโอนในตำแหน่งเดียวกันหรือกลุ่มตำแหน่งเดียวกันสามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นในระดับควบหรือนอกระดับควบ

สำหรับการย้าย การโอน และการรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบในสายงานที่ไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน สามารถกระทำได้อย่างได้เงื่อนไขว่า ต้องสามารถนับระยะเวลาเกือกลงในกรณีที่ได้ปฏิบัติงานจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกันกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบระยะเวลาตามหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อย้าย โอน และรับโอนให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบโดยให้แต่งตั้งด้วยวิธีการประเมินบุคคล ผลการปฏิบัติงานและผลงาน ทั้งนี้ หากมีลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงไม่เหมือนหรือคล้ายคลึงกัน ให้ย้าย โอน หรือรับโอนมาดำรงตำแหน่งในระดับควบเท่านั้น เนื่องจากขาดคุณสมบัติบุคคล ในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งไม่ครบตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้สำหรับแต่ละคุณวุฒิ”

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลดังกล่าวได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ (วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๕)

ระเบียบวาระที่ ๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ

เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ ดังนี้

๑. นางคันธารัตน์ จันทร์สีทอง ตำแหน่ง พนักงานประสานงานชนบท อัตราค่าจ้าง ๑๕,๒๖๐ บาท วุฒิการศึกษาปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) สังกัด กองการศึกษา เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๑๙ เพื่อปรับปรุงเป็นตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน สังกัด กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลเด่นชัย อำเภอเด่นชัย

๒ นายจรัส สุธรรมบ่วง ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า อัตราค่าจ้าง ๑๒,๒๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวช. (ช่างไฟฟ้ากำลัง) สังกัด กองช่าง เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๔๐ เพื่อปรับปรุงเป็นตำแหน่ง ช่างไฟฟ้า สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลเด่นชัย อำเภอเด่นชัย

/๓.นางวรินทร์...

๓. นางวรินทร์ มณีภาค ตำแหน่ง พนักงานพิมพ์ดีด อัตราค่าจ้าง ๑๕,๒๖๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม วุฒิกการศึกษา ปริญญาตรี (ครุศาสตร์(วิชาการศึกษา) และอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง เริ่มรับราชการเมื่อ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๒๙ เพื่อปรับปรุงเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงาน ชูรการ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเด่นชัย อำเภอเด่นชัย

### **ข้อกฎหมาย/ระเบียบหลักเกณฑ์**

**สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๑๖๔ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๔๙** เรื่อง การปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

ด้วยได้มีข้อหารือจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และคณะกรรมการข้าราชการและพนักงาน ส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับกรณีลูกจ้างประจำ ซึ่งจ้างไว้ก่อนที่ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างจะบังคับใช้ ว่าสามารถปรับปรุงตำแหน่งให้สูงขึ้น เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่ลูกจ้างประจำได้หรือไม่ และหากปรับปรุงให้ ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นแล้ว จะได้รับค่าจ้างอย่างไร

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ตอบข้อหารือ ดังนี้

๑. เนื่องจากมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง บทเฉพาะกาล กำหนดให้ กรณี ลูกจ้างตาม มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อว่างลงในทุกกรณี ให้ยุบเลิกตำแหน่ง ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงไม่สามารถกำหนดตำแหน่งลูกจ้างประจำได้อีก

๒. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีลูกจ้างประจำซึ่งจ้างไว้ก่อนที่ประกาศมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับพนักงานจ้างจะบังคับใช้ จะแต่งตั้งลูกจ้างประจำดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น สามารถกระทำได้โดยการ เสนอคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีเพื่อขอ ปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำดังกล่าว ให้มีตำแหน่งที่สูงขึ้นในลักษณะงานเดียวกัน เช่น การปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ เป็นพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา เป็นต้น โดยในการปรับปรุงตำแหน่งจะดำเนินการได้ ต่อเมื่อลูกจ้างประจำผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบถ้วน และเมื่อได้รับความเห็นชอบ จาก ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น จึงจะสามารถดำเนินการคัดเลือก ลูกจ้างประจำดังกล่าว เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ ตามข้อ ๔๐๕ ของประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลของเทศบาล

๓. กรณีลูกจ้างประจำตามข้อ ๒. ได้รับการปรับปรุงตำแหน่งให้สูงขึ้นแล้ว การให้ลูกจ้างประจำผู้นั้นได้รับค่าจ้าง ให้เป็นไปตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๒๒๒ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๔๘ (เรื่องการปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างตามมติคณะรัฐมนตรี) โดยให้ได้รับค่าจ้างในกลุ่มใหม่ในขั้นที่ โกล้เคียงในทางที่สูงกว่าเดิม

**ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕**

**ข้อ ๔๐๕**

**หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๙๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๒** เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างของ อบจ. และเทศบาล ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติ ดังนี้



/กำหนดให้...

“ กำหนดให้ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและเทศบาล สามารถปรับปรุงตำแหน่งได้ หากลูกจ้างประจำผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วน ในหมวดชื่อตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือเทศบาล ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลนั้นแล้ว เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อันจะเป็นประโยชน์แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือเทศบาลแล้วแต่กรณี โดยการแต่งตั้งดังกล่าว ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) แล้วแต่กรณีก่อน

**สำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. ได้แจ้งข้อขัดแย้งทางปฏิบัติการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับลูกจ้างประจำ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๑๒๑ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓** สรุปได้ดังนี้

“.. การกำหนดให้ลูกจ้างประจำของ อบต. สามารถปรับปรุงตำแหน่งได้ หากลูกจ้างประจำผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนในหมวดชื่อตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ อบต.ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลนั้นแล้ว เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อันจะเป็นประโยชน์แก่ อบต. โดยการแต่งตั้งดังกล่าว จะต้องคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความยากของงานและปริมาณงาน รวมถึงจำนวนข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างที่มีอยู่ และปฏิบัติงานในลักษณะงาน (ตำแหน่ง) ที่จะปรับปรุงด้วย เพื่อให้เกิดความเหมาะสมและเป็นไปตามความจำเป็นของ อบต.อย่างแท้จริง โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จังหวัด ( ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) ...”

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน**

ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท. รับรอง หรือ ได้รับประกาศนียบัตรชั้นสูงบัณฑิตอาสาสมัคร หรือ

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ช่างไฟฟ้า**

ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางช่างไฟฟ้า ช่างอิเล็กทรอนิกส์ หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒**

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ หรือ

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้



### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลเด่นชัย มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ปริมาณงาน รวมถึงจำนวนข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างที่มีอยู่ เป็นไปตามความเหมาะสม และความจำเป็นของเทศบาล จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่ง ลูกจ้างประจำดังกล่าว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมมีมติ ๗ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลเด่นชัย ปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำดังกล่าวได้

๒. ให้เทศบาลตำบลเด่นชัย ดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างประจำดังกล่าวเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ ตามข้อ ๔๐๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

ระเบียบวาระที่ ๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงขนาดเทศบาลจากขนาดเล็กเป็นขนาดกลาง และกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล

#### ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลป่าเมต ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงขนาดเทศบาลจากขนาดเล็กเป็นขนาดกลาง และกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล ซึ่งเทศบาลตำบลป่าเมต มีเงินรายได้รวมเงินอุดหนุน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๓ รวม ๕๓,๕๒๖,๗๔๐.๐๕ บาท

#### หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๓ ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๓

ฯลฯ

ข้อ ๔ ข้อ ๕ ข้อ ๖ ข้อ ๗ และข้อ ๘

ข้อ ๙ ให้ ก.ท.จ. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเกณฑ์การปรับขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลาง ประกอบด้วย

- |   |                         |
|---|-------------------------|
| (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก  | เป็นประธานกรรมการ       |
| (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ. คัดเลือก ๒ คน                     | เป็นกรรมการ             |
| (๓) ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลที่เสนอขอปรับขนาด<br>โดย ก.ท.จ. เป็นผู้คัดเลือก ๑ คน | เป็นกรรมการ             |
| (๔) เลขานุการ ก.ท.จ. หรือผู้แทน   | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

คณะกรรมการประเมินมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ตรวจสอบประเมินตัวชี้วัดเกณฑ์รายได้ เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพ
๒. รายงานผลการตรวจสอบและการประเมินตัวชี้วัดเสนอ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาต่อไป

/ทั้งนี้ ...

ทั้งนี้ ในกรณีจำเป็น ก.ท.จ. อาจกำหนดหรือแก้ไของค์ประกอบคณะกรรมการได้ ตามความเหมาะสม โดยระบุเหตุผลให้ชัดเจน

**ข้อเสนอ**

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเกณฑ์การปรับขนาดเทศบาล เป็นขนาดกลาง ประกอบด้วย

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ. คัดเลือก ๒ คน เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลที่เสนอขอปรับขนาด โดย ก.ท.จ. เป็นผู้คัดเลือก ๑ คน เป็นกรรมการ
- (๔) เลขานุการ ก.ท.จ. แพร่ หรือผู้แทน เป็นกรรมการและเลขานุการ
- (๕) ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. แพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

**มติที่ประชุม** มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งอนุกรรมการประเมินเกณฑ์การปรับขนาดเป็นขนาดกลางของ เทศบาลตำบลป่าเมต ดังนี้

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก นายศักดิ์ดา ภูพลับ เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ. คัดเลือก ๒ คน
  - (๒.๑) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่ เป็นกรรมการ
  - (๒.๒) พัฒนาการจังหวัด เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลที่เสนอขอปรับขนาด โดย ก.ท.จ. เป็นผู้คัดเลือก ๑ คน (นายพิทักษ์ ยาโพธิ์ กำนันตำบลป่าเมต) เป็นกรรมการ
- (๔) เลขานุการ ก.ท.จ. แพร่ หรือผู้แทน เป็นกรรมการและเลขานุการ
- (๕) ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. แพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

**ระเบียบวาระที่ ๕.๙** เรื่อง ขอความเห็นชอบนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์ เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

**ข้อเท็จจริง**

**เทศบาลตำบลร่องกวาง** ขอความเห็นชอบให้ นายอดุลย์ เพิ่มขึ้น พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานเทศบาล ๗) นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์ เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับ ที่สูงขึ้น ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ระดับ ๘ (นักบริหารงานเทศบาล ๘) ที่กำหนดไว้ ๕ ปี เหลือ ๓ ปี โดยบุคคล ดังกล่าว ได้รับปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน

๒๕๔๘



/หลักเกณฑ์...

**หลักเกณฑ์และเงื่อนไข**

**ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำ  
คุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร  
พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๐**

ข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ ข้อ ๔ ข้อ ๕ ข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ และ ข้อ ๙

**คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ๘ (นักบริหารงานเทศบาล ๘)**

- มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานเทศบาล ๖ ข้อ ๑ และ

(๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ๗ (นักบริหารงานเทศบาล ๗) หรือที่ ก.ท. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานเทศบาล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

(๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองปลัดเทศบาล ๗ (นักบริหารงานเทศบาล ๗) หรือที่ ก.ท. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานเทศบาล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้ได้รับปริญญาโท หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางรัฐศาสตร์ การปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ กฎหมายหรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ หรือ

(๓) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ๘ (นักบริหารงานทั่วไป ๘) หรือตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๘ หรือที่ ก.ท. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานเทศบาล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

**๓. ฝ่ายเลขานุการฯ** ได้พิจารณาตรวจสอบการขอให้คุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ของ นายอดุลย์ เพิ่มขึ้น เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ที่กำหนดไว้ ๔ ปี เหลือ ๓ ปี ผลปรากฏ ดังนี้

๑) นายอดุลย์ เพิ่มขึ้น ได้รับปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง เป็นคุณวุฒิปริญญาโทซึ่งนำมาเทียบประสบการณ์บริหารเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ๘ (นักบริหารงานเทศบาล ๘)

๒) การจัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้นอันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

นายอดุลย์ เพิ่มขึ้น ได้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน โดยได้ให้คำรับรองกับนายกเทศมนตรีตำบลร่องกวาง และยินดีที่จะให้มีการประเมินผลการดำเนินงานตามคำรับรองที่ให้ไว้ คือ แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพ และคุณภาพงานที่จะเกิดขึ้นอันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน และยินดีที่จะให้มีการประเมินผลการดำเนินงานตามคำรับรอง หากรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอประเมินนี้ และได้มีข้อเสนอ ริเริ่ม และแนวทางในการนำองค์กรที่สามารถแสดงให้เห็นผู้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนได้เสียเชื่อมั่นว่า จะสามารถดำเนินงานไปสู่เป้าหมายสูงสุดของหน่วยงานได้ โดยนำแนวทางการพัฒนาภายใต้กรอบ “ธรรมาภิบาลกับการบริหารจัดการท้องถิ่น”



/ฝ่ายเลข...

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า คำรับรองการปฏิบัติราชการดังกล่าว เป็นคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

๓. ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลหรือประชาชน นายอดุลย์ เพิ่มขึ้น ได้จัดทำผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง ได้แก่

- ๑) โครงการจัดทำแผนชุมชนแบบมีส่วนร่วม
- ๒) โครงการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ผลงานดังกล่าวเป็นผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลและประชาชน เป็นอย่างยิ่ง

๔. การยื่นผลงาน ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือนก่อนการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้น ครบ ๓ ปีตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด (สามารถยื่นหลังจากครบ ๓ ปี ได้)

นายอดุลย์ เพิ่มขึ้น ดำรงตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานเทศบาล ๗) ตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๑ - ปัจจุบัน รวมระยะเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ดังนั้น จึงสามารถยื่นผลงานได้

๕. นายอดุลย์ เพิ่มขึ้น ไม่เคยใช้สิทธิ์ในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหาร

๖. นายอดุลย์ เพิ่มขึ้น ได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารการศึกษามาแล้ว เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๓

### สรุป

จากการพิจารณาตรวจสอบการขอให้คุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ของ นายอดุลย์ เพิ่มขึ้น ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานเทศบาล ๗) สังกัด เทศบาลตำบลร่องกวาง เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ระดับ ๘ (นักบริหารงานเทศบาล ๘) ที่กำหนดไว้ ๔ ปี เหลือ ๓ ปี ผลปรากฏว่าเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๐

### ๕. ข้อเสนอ

๑. ควรเห็นชอบให้ นายอดุลย์ เพิ่มขึ้น นำคุณวุฒิ ปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์ เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารที่กำหนดไว้ ๔ ปี เหลือ ๓ ปี

๒. รายงานผลต่อสำนักงาน ก.ท. เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรอง ให้แก่ นายอดุลย์ เพิ่มขึ้น นำไปประกอบการสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ



**ระเบียบวาระที่ ๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ของเทศบาล**

**เรื่องเดิม**

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ เห็นชอบกำหนดวงรอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และกรอบพนักงานจ้าง ๔ ปี ดังนี้

ภายในเดือนธันวาคม

ภายในเดือนมีนาคม

ภายในเดือนมิถุนายน

ภายในเดือนกันยายน

และเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และกรอบพนักงานจ้าง ๔ ปี ของเทศบาล ดังนี้

- |                                |                            |                            |
|--------------------------------|----------------------------|----------------------------|
| ๑. นายศักดิ์ ภู่อัลป์          | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ | เป็นประธานอนุกรรมการ       |
| ๒. ปลัดจังหวัดแพร่             |                            | เป็นอนุกรรมการ             |
| ๓. นายโชคชัย พนมขวัญ           | นายกเทศมนตรีเมืองแพร่      | เป็นอนุกรรมการ             |
| ๔. นางอรอนงค์ นันทะเดช         | ปลัดเทศบาลตำบลบ้านเวียง    | เป็นอนุกรรมการ             |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่         |                            | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.ท.จ.แพร่ |                            | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ       |

**ข้อเท็จจริง**

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้ขอความเห็นชอบปรับปรุงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ในรอบเดือน มิถุนายน ๒๕๕๔ ดังนี้

๑. **เทศบาลตำบลทุ่งไผ่** ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ และปรับเกลี้ยพนักงานจ้างจำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๑.๑. กำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู สังกัด กองการศึกษา จำนวน ๒ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๑.๒. ปรับเกลี้ยตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่จดมาตรวัดน้ำ) สังกัด กองคลัง เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานห้องสมุด) สังกัดกองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๒. **เทศบาลตำบลเวียงต้า** ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๓. **เทศบาลตำบลวังหงส์** ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๔. **เทศบาลตำบลห้วยหม้าย** ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่งานธุรการ) สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๕. เทศบาลตำบลป่าเมต ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๕.๑. กำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่งานพัสดุ) สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๕.๒. กำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บรายได้) สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๖. เทศบาลเมืองแพร่ ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓๑ อัตรา ดังนี้

๖.๑. ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่ธุรการ) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา เพื่อเป็นการรองรับปริมาณงานที่มากขึ้นและเป็นขวัญและกำลังใจให้ พนักงานจ้าง โดยระบุตัวผู้ที่จะดำรงตำแหน่งคือ นางสาวณัฐติยา วิยะ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่ธุรการ) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากโรงเรียนสอนขับรถชัยรัตน์เจริญยนต์(ปฏิบัติงานด้านธุรการ) ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๔๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๐ รวมเป็นเวลา ๒ ปี ๓ เดือน และมีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจาก เทศบาลเมืองแพร่ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๐ ถึงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๔ รวมเป็นเวลา ๔ ปี รวมเป็นเวลา ๖ ปี ๓ เดือน

๖.๒. ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัดสำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา เพื่อเป็นการรองรับปริมาณงานที่มากขึ้นและเป็นขวัญและกำลังใจให้พนักงานจ้าง โดยระบุตัวผู้ที่จะดำรงตำแหน่งคือ นายศรีรัตน์ สมโพธิ์ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง สังกัดสำนักปลัดเทศบาล มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากเทศบาลเมืองแพร่ ตั้งแต่วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๒๗ ถึงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๔ รวมเป็นเวลา ๒๗ ปี ๓ เดือน

๖.๓. ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัดสำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา เพื่อเป็นการรองรับปริมาณงานที่มากขึ้นและเป็นขวัญและกำลังใจให้พนักงานจ้าง โดยระบุตัวผู้ที่จะดำรงตำแหน่งคือ นายวิชัย ศรีทัน พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง สังกัดสำนักปลัดเทศบาล มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากเทศบาลเมืองแพร่ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๓ ถึงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๔ รวมเป็นเวลา ๑๐ ปี ๘ เดือน

๖.๔. ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง ตำแหน่ง ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา เพื่อเป็นการรองรับปริมาณงานที่มากขึ้นและเป็นขวัญและกำลังใจให้พนักงานจ้าง โดยระบุตัวผู้ที่จะดำรงตำแหน่งคือ นายสง่า วิสัย พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง สังกัดสำนักปลัดเทศบาล มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากเทศบาลเมืองแพร่ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๔ ถึงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๔ รวมเป็นเวลา ๑๙ ปี ๘ เดือน



/๖.๕.ขอความเห็นชอบ...



๖.๑๐. ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บค่าธรรมเนียมยานยนต์) สำนักปลัดเทศบาล เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีทักษะ) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บค่าธรรมเนียมยานยนต์ สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา เพื่อเป็นการรองรับปริมาณงานที่มากขึ้นและเป็นขวัญและกำลังใจให้พนักงานจ้าง โดยระบุตัวผู้ที่จะดำรงตำแหน่งคือ นายพันธุ์ศักดิ์ เบ็ญวัน พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่จัดเก็บค่าธรรมเนียมยานยนต์) สังกัดกองคลัง มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากเทศบาลเมืองแพร่ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๓๕ ถึงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๔ รวมเป็นเวลา ๑๙ ปี ๕ เดือน

๖.๑๑. ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานสาธารณูปโภค : ช่างไม้) กองช่าง เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีทักษะ) ตำแหน่งช่างไม้ สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา เพื่อเป็นการรองรับปริมาณงานที่มากขึ้นและเป็นขวัญและกำลังใจให้พนักงานจ้าง โดยระบุตัวผู้ที่จะดำรงตำแหน่งคือ นายบุญเลี้ยง เชื้อนสอง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานสาธารณูปโภค : ช่างไม้) สังกัดกองช่าง มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากเทศบาลเมืองแพร่ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๑๙ ถึงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๔ รวมเป็นเวลา ๓๔ ปี ๑๑ เดือน

๖.๑๒. ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานสาธารณูปโภค : ช่างปูน) กองช่าง เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีทักษะ) ตำแหน่งช่างปูน สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา เพื่อเป็นการรองรับปริมาณงานที่มากขึ้นและเป็นขวัญและกำลังใจให้พนักงานจ้าง โดยระบุตัวผู้ที่จะดำรงตำแหน่งคือ นายนิวัฒน์ ถ้อยคำ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานสาธารณูปโภค : ช่างปูน) สังกัดกองช่าง มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากเทศบาลเมืองแพร่ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๒๕ ถึงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๔ รวมเป็นเวลา ๒๙ ปี ๑ เดือน

๖.๑๓. ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานสาธารณูปโภค : ช่างก่อสร้าง) กองช่าง เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีทักษะ) ตำแหน่งช่างก่อสร้าง สังกัดกองช่าง จำนวน 1 อัตรา เพื่อเป็นการรองรับปริมาณงานที่มากขึ้นและเป็นขวัญและกำลังใจให้พนักงานจ้าง โดยระบุตัวผู้ที่จะดำรงตำแหน่งคือ นายธวัช คุณา พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานสาธารณูปโภค : ช่างก่อสร้าง) สังกัดกองช่าง มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากเทศบาลเมืองแพร่ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๙ ถึงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๔ รวมเป็นเวลา ๑๔ ปี ๘ เดือน

๖.๑๔. ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานสาธารณูปโภค : ช่างปูน) กองช่าง เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีทักษะ) ตำแหน่งช่างปูน สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา เพื่อเป็นการรองรับปริมาณงานที่มากขึ้นและเป็นขวัญและกำลังใจให้พนักงานจ้าง โดยระบุตัวผู้ที่จะดำรงตำแหน่งคือ นายอุทัย สมนึก พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานสาธารณูปโภค : ช่างปูน) สังกัดกองช่าง มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจาก หจก.นันทะรุ่งเรืองทรัพย์ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๔๖ ถึงวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๔๘ รวมเป็นเวลา ๒ ปี และมีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากเทศบาลเมืองแพร่ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๙ ถึงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๔ รวมเป็นเวลา ๔ ปี ๘ เดือน รวมเป็นเวลา ๖ ปี ๘ เดือน

๖.๑๕. ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานสวน) กองช่าง เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีทักษะ) ตำแหน่งคนงานสวน สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา เพื่อเป็นการรองรับปริมาณงานที่มากขึ้นและเป็นขวัญและกำลังใจให้พนักงานจ้าง โดยระบุตัวผู้ที่จะดำรงตำแหน่งคือ นายสมบุญ สีดี พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานสวน) สังกัดกองช่าง มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากเทศบาลเมืองแพร่ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๑ ถึงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๔ รวมเป็นเวลา ๒๒ ปี ๘ เดือน

๖.๑๖. ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่างโยธา) กองช่าง เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีทักษะ) ตำแหน่งผู้ช่วยช่างโยธา สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา เพื่อเป็นการรองรับปริมาณงานที่มากขึ้นและเป็นขวัญและกำลังใจให้พนักงานจ้าง โดยระบุตัวผู้ที่จะดำรงตำแหน่งคือ นายภูษิต ตะอ้าย พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่างโยธา) สังกัดกองช่าง มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากเทศบาลเมืองแพร่ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๙ ถึงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๔ รวมเป็นเวลา ๕ ปี ๓ เดือน

๖.๑๗. ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่นักการภารโรง) กองการศึกษา เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีทักษะ) ตำแหน่งนักการภารโรง สังกัดกองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา เพื่อเป็นการรองรับปริมาณงานที่มากขึ้นและเป็นขวัญและกำลังใจให้พนักงานจ้าง โดยระบุตัวผู้ที่จะดำรงตำแหน่งคือ นายอุทัย ชมภูแสน พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่นักการภารโรง) สังกัดกองการศึกษา มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจาก สถานประกอบการน้ำดื่มวินัส ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๔๘ ถึงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๑ รวมเป็นเวลา ๓ ปี ๕ เดือน และมีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากเทศบาลเมืองแพร่ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๑ ถึงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๔ รวม ๓ ปี รวมเป็นเวลา ๖ ปี ๕ เดือน

๖.๑๘. ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่ธุรการ) สังกัดกองสาธารณสุขฯ เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีทักษะ) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัดกองสาธารณสุขฯ จำนวน ๑ อัตรา เพื่อเป็นการรองรับปริมาณงานที่มากขึ้นและเป็นขวัญและกำลังใจให้พนักงานจ้าง โดยระบุตัวผู้ที่จะดำรงตำแหน่งคือ น.ส.ชลธิชา พรหมเมือง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่ธุรการ) สังกัดกองสาธารณสุขฯ มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจาก บริษัทหุคิจคอมเมอร์เชียล จำกัด ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๔๖ ถึงวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๔๘ รวมเป็นเวลา ๒ ปี และมีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากเทศบาลเมืองแพร่ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๙ ถึงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๔ รวม ๔ ปี ๘ เดือน รวมเป็นเวลา ๖ ปี ๘ เดือน

๖.๑๙. ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานประจำรถบรรทุกขยะ สังกัดกองสาธารณสุขฯ เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีทักษะ) ตำแหน่งคนงานประจำรถบรรทุกขยะ สังกัดกองสาธารณสุขฯ จำนวน ๑ อัตรา เพื่อเป็นการรองรับปริมาณงานที่มากขึ้นและเป็นขวัญและกำลังใจให้พนักงานจ้าง โดยระบุตัว ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งคือ นายออด สืบแก้ว พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานประจำรถบรรทุกขยะ สังกัดกองสาธารณสุขฯ มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากเทศบาลเมืองแพร่ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๒ ถึงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๔ รวมเป็นเวลา ๑๑ ปี ๘ เดือน





๖.๓๐. ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ฟิตเนส สังกัดกองสาธารณสุขฯ เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีทักษะ) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ฟิตเนส สังกัดกองสาธารณสุขฯ จำนวน 1 อัตรา เพื่อเป็นการรองรับปริมาณงานที่มากขึ้นและเป็นขวัญและกำลังใจให้พนักงานจ้าง โดยระบุตัวผู้ที่จะดำรงตำแหน่งคือ นางพีรดา ศิริช่วง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ฟิตเนส) สังกัดกองสาธารณสุขฯ มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากเทศบาลเมืองแพร่ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๒๘ ถึงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๔ รวมเป็นเวลา ๒๕ ปี ๘ เดือน

๖.๓๑. ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานสวน) สังกัดกองช่าง เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีทักษะ) ตำแหน่งคนงานสวน สังกัดกองช่าง จำนวน 1 อัตรา เพื่อเป็นการรองรับปริมาณงานที่มากขึ้นและเป็นขวัญและกำลังใจให้พนักงานจ้าง โดยระบุตัวผู้ที่จะดำรงตำแหน่งคือ นายพงษ์พิทักษ์ จิตขาว พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานสวน) สังกัดกองช่าง มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากเทศบาลเมืองแพร่ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๗ ถึงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๔ รวมเป็นเวลา ๖ ปี ๘ เดือน

### หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๑๗ ข้อ ๒๐ และ ข้อ ๒๒

คณะอนุกรรมการตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ของเทศบาลได้ประชุมเพื่อพิจารณาแล้ว ในการประชุมคณะอนุกรรมการ ฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ของเทศบาล ตามที่เทศบาลได้ขอความเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามมติของคณะอนุกรรมการ ฯ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล  
(พ.ศ.๒๕๕๒-พ.ศ.๒๕๕๔)

### เรื่องเดิม

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ เห็นชอบกำหนดวงรอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และกรอบพนักงานจ้าง ๔ ปี ดังนี้

ภายในเดือนธันวาคม

ภายในเดือนมีนาคม

ภายในเดือนมิถุนายน

ภายในเดือนกันยายน



/และเห็นชอบ...

และเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และกรอบพนักงานจ้าง ๔ ปี ของเทศบาล ดังนี้

- |                                |                            |                            |
|--------------------------------|----------------------------|----------------------------|
| ๑. นายศักดิ์ ภูพลับ            | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ | เป็นประธานอนุกรรมการ       |
| ๒. ปลัดจังหวัดแพร่             |                            | เป็นอนุกรรมการ             |
| ๓. นายโชคชัย พนมขวัญ           | นายกเทศมนตรีเมืองแพร่      | เป็นอนุกรรมการ             |
| ๔. นางอรอนงค์ นันทะเดช         | ปลัดเทศบาลตำบลบ้านเวียง    | เป็นอนุกรรมการ             |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่         |                            | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ |                            | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ       |

**ข้อเท็จจริง**

เทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๒ - พ.ศ. ๒๕๕๔) ดังนี้

**๑. เทศบาลตำบลปงป่าหวาย** ขอความเห็นชอบปรับขยายตำแหน่ง สายงานบริหาร ดังนี้

๑.๑. ขอความเห็นชอบปรับขยายระดับตำแหน่งหัวหน้ากองช่าง ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑ เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) เลขที่ตำแหน่ง และสังกัดเดิม เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๑.๒. ขอความเห็นชอบปรับขยายระดับตำแหน่งหัวหน้ากองคลัง ระดับ ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๑ เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๒. **เทศบาลตำบลป่าเมต** ขอความเห็นชอบปรับขยายตำแหน่ง สายงานบริหาร ตำแหน่งหัวหน้ากองคลัง ระดับ ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๑ เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๓. **เทศบาลตำบลสอง** ขอความเห็นชอบปรับขยายตำแหน่ง สายงานบริหาร ตำแหน่งหัวหน้ากองคลัง ระดับ ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๑ เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๔. **เทศบาลตำบลวังหงส์** ขอความเห็นชอบปรับขยายตำแหน่ง สายงานบริหาร กำหนดตำแหน่ง และยุบเลิกตำแหน่ง ดังนี้

๔.๑. ปรับขยายระดับตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๒๐-๐๐๑ เป็นตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) เป็นตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๔.๒. ปรับขยายระดับตำแหน่งหัวหน้ากองช่าง ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑ เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๔.๓ ปรับขยายระดับตำแหน่งหัวหน้ากองคลัง ระดับ ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๑ เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) เลขที่ตำแหน่ง และสังกัดเดิม เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น



/๔.๔. กำหนดตำแหน่ง ...

๔.๔. กำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒-๔/๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๔.๕. ขอความเห็นชอบยุบเลิกตำแหน่ง ช่างโยธา ๑-๓/๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๒-๐๐๑ สังกัด กองช่าง เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ว่างและไม่มีความคงและลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

๕. เทศบาลตำบลทุ่งไธ้อง ขอความเห็นชอบปรับขยายตำแหน่ง สายงานบริหาร ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม ระดับ ๖ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๖-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เป็นตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม ระดับ ๗ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๗) เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

#### หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล  
ข้อ ๑๗ ข้อ ๒๖ และข้อ ๒๒

คณะกรรมการตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ได้ประชุมเพื่อพิจารณาแล้ว ในการประชุมคณะกรรมการ ฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ตามที่เทศบาลได้ขอความเห็นชอบ  
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามมติของคณะกรรมการ ฯ และมีข้อสังเกตเกี่ยวกับการขอความเห็นชอบในการ  
ปรับปรุงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ของเทศบาลและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี  
ของเทศบาล โดยให้เทศบาลทุกแห่งระมัดระวังเกี่ยวกับภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล  
ของเทศบาล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเทศบาลที่มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลตั้งแต่  
ร้อยละ ๓๕ ขึ้นไป หากมีตำแหน่งว่างและเทศบาลเห็นว่าไม่มีความจำเป็นต่อเทศบาล  
ให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้น สำหรับการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมให้คำนึงถึงภารกิจและปริมาณ  
งานโดยแท้จริง

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่อง อื่น ๆ

ประธาน ฯ คณะกรรมการมีเรื่องอื่นใดที่จะเสนอในที่ประชุมอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอขอบคุณทุกท่าน  
ขอปิดการประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๐๐ น.

(ลงชื่อ)สมปรารถนา ไพศาลศักดิ์ ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นางสมปรารถนา ไพศาลศักดิ์)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

(ลงชื่อ)ว่าที่ ร.ต.นพดล คำสม ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นพดล คำสม)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

(ลงชื่อ) เลือดโท วงศ์ใหญ่ ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายเลือดโท วงศ์ใหญ่)

ท้องถิ่นจังหวัดแพร่

เลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

